



ลำดับ	ผลการตรวจ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๑.๔ การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชาต้อง SMART MAN และการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
	<p>๑.๕ การดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมเท่าเทียมกัน ไม่ลำเอียงหรือมีคติ ตลอดจนยกย่องผู้ที่ประพฤติดี ให้เป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่าง</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
	<p>๑.๖ กำลังพลมีความเป็นทหารอาชีพ รวมทั้งมีลักษณะทหารที่ดี</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
	<p>๑.๗ การสร้างความภาคภูมิใจในหน่วยของตน และยึดมั่นในเกียรติยศศักดิ์ศรีของทหาร</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>





ข้อสังเกต ปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ อื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

ลงชื่อ

( )

( )

ผู้รับตรวจ

กรรมการผู้ตรวจ