

<b>คู่มือประกอบแบบประเมินผล</b> <b>การพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและสภาพหน่วยทหาร กองทัพบก ประจำปี ๒๕๖๓</b> <b>ตามโครงการ “กองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลอดภัยเสถียร”</b>	
รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
<p><b>กองร้อยนำอยู่/คุณภาพชีวิตทหารกองประจำการ</b></p> <p><b>๑. ด้านที่พักอาศัย</b></p> <p>๑.๑ สภาพอาคาร สำนักงาน ภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อม การสุขาภิบาลของหน่วย</p>	<p><b>การประเมินผลใช้ตัวชี้วัด ดังนี้</b></p> <p><b>ถูกต้อง :</b> การดำเนินการมีความถูกต้อง (เหมาะสม) ตามหลักการ วิธีการ ระเบียบ คำสั่ง และแบบธรรมเนียม</p> <p><b>ทันเวลา :</b> การดำเนินการที่สามารถเริ่มต้นและเสร็จสิ้นตามเวลาที่กำหนด และสามารถนำมาใช้ได้อย่างทันท่วงที</p> <p><b>คุ้มค่า :</b> การดำเนินการที่ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในทุกด้าน ไม่ว่าจะเบี่ยงงบประมาณ กำลังพล และเวลาที่เสียไป</p> <p><b>ประหยัด :</b> การดำเนินการที่ใช้งบประมาณ เวลา บุคลากรที่เหมาะสม</p> <p><b>ประโยชน์ :</b> การดำเนินการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ต่อหน่วย ต่อกำลังพลและครอบครัว</p> <p><b>พึงพอใจ :</b> การดำเนินการที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจต่อกำลังพล ครอบครัวและชุมชน ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริเวณโดยทั่วไปสะอาด ร่มรื่น สวยงาม มีบรรยากาศของความเป็นหน่วยทหาร</li> <li>- จัดและใช้พื้นที่ได้อย่างเหมาะสม โดยรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- จัดที่จอดรถยานพาหนะให้กำลังพลอย่างเป็นระเบียบ มีร่มเงา ไม่เบียดบังพื้นที่ในอาคารชั้นล่างของหน่วย</li> <li>- มีร่องรับและระบายน้ำฝน หรือน้ำเสียที่บำบัดแล้ว ไปยังแหล่งที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้</li> <li>- มีระบบทิ้งหรือกำจัดขยะของหน่วย ที่ไม่กระทบสิ่งแวดล้อมและไม่เกิดมลพิษ</li> <li>- ไม่มีแหล่งสิ่งปฏิกูลและน้ำขังเน่าเหม็น ไม่เป็นที่เพาะพันธุ์แมลงวันและยุง</li> <li>- จัดระเบียบ ไม้ยืนต้น ไม้ดอก ไม้ประดับของหน่วยได้เหมาะสม มีการตัดแต่งให้สวยงาม</li> <li>- มีป้ายคำขวัญหรือป้ายรณรงค์ต่อต้านอบายมุขอย่างเหมาะสมสวยงาม</li> <li>- มีการกำหนดเขตสุขาภิบาลของหน่วย ผู้รับผิดชอบ และมีการพัฒนาที่ชัดเจน</li> </ul>

รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
<p>๑.๒ สภาพโรงนอน ห้องนอนทหาร ที่ปฏิบัติศาสนกิจ สิ่งอำนวยความสะดวกของทหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาคารโรงนอน สะอาด สวยงาม อากาศถ่ายเท ไม่มีเสียงและกลิ่นเหม็นรบกวน</li> <li>- จัดวางตู้ เตียงนอน ได้อย่างเหมาะสม มีพื้นที่และช่องว่างพอเพียง และอากาศถ่ายเทได้ดี</li> <li>- พื้นโรงนอน ระเบียบทางเดินและบันได สะอาด ไม่มีเศษขยะ ไม่เป็นที่เก็บสิ่งอุปกรณ์เหลือใช้</li> <li>- ประตูหน้าต่างบนโรงนอนไม่ชำรุดสามารถ เปิด - ปิด ได้ทุกบาน</li> <li>- ผนังอาคารมีป้ายคำขวัญข้อความปลุกใจให้รักชาติ ระเบียบปฏิบัติของทหาร</li> <li>- มีพื้นที่ปฏิบัติศาสนกิจอย่างเพียงพอเหมาะสม</li> <li>- จัดให้มีแสงสว่างและพัดลมอย่างเพียงพอเหมาะสม</li> <li>- ที่รีดผ้าและอุปกรณ์ใช้งานได้ดีเพียงพอ มีระเบียบการใช้งาน</li> <li>- มีห้องสอนอบรมที่จัดอย่างเหมาะสม มีแสงสว่าง พัดลม โຕ้ะ แก้วอี้เพียงพอกับจำนวนทหาร</li> </ul>
<p>๑.๓ ห้องสอนอบรมและแหล่งบำรุงความรู้ของทหาร สถานที่บริการและนันทนาการของทหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีที่อ่านหนังสือของกองร้อย จัดให้มีหนังสือบริการกำลังพล เช่น หนังสือให้ความรู้ หนังสือให้ความบันเทิง และ หนังสือพิมพ์</li> <li>- หน่วยงานจัดพื้นที่ชั้นล่างของอาคารโรงนอนเป็นที่พักผ่อน มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับทหารได้อย่างเหมาะสม สวยงาม</li> <li>- หน่วยงานจัดให้มีเครื่องความบันเทิงและให้ความรู้แก่ทหาร ตามความเหมาะสม อย่างน้อยต้องมีเครื่องรับโทรทัศน์กองร้อยละ ๑ เครื่องที่ใช้งานได้ดี</li> <li>- ห้องพักผ่อนของทหารเป็นสัดส่วน เรียบร้อย มีอุปกรณ์ประกอบอย่างเหมาะสมตามศักยภาพของหน่วย มีแสงสว่างและพัดลมเพียงพอ</li> <li>- มีระเบียบกำหนดการใช้บริการ ห้องพักผ่อน สิ่งอำนวยความสะดวก และผู้รับผิดชอบดูแล</li> <li>- มีพื้นที่ออกกำลังกายพร้อมอุปกรณ์ออกกำลังกายที่เหมาะสม เช่น โຕ้ะปิงปอง อุปกรณ์เพาะกาย</li> <li>- มีพื้นที่และแก้วน้ำเพียงพอกับจำนวนทหารที่ใช้บริการ</li> <li>- ไม่มีเครื่องเล่นที่ก่อให้เกิดการพนัน เช่น โຕ้ะสนุกเกอร์ หรือ โຕ้ะบิลเลียด</li> </ul>
<p>๑.๔ ห้องน้ำห้องส้วมสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นและเหมาะสมพื้นที่พักผ่อนหลังโรงนอนของทหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้องอาบน้ำ สะอาด มีแสงแดดส่องถึงไม่มีกลิ่นเหม็น</li> <li>- มีที่วางอุปกรณ์อาบน้ำ กระจกส่องหน้า และราวแขวนผ้า</li> <li>- มีน้ำใช้ตลอดเวลา และมีอุปกรณ์ทำความสะอาด</li> <li>- ประตูห้องส้วมและโถส้วมใช้งานได้ดี</li> <li>- มีเครื่องซักผ้าหรืออุปกรณ์ซักผ้า มีราวตากผ้ามีเพียงพอ มีการชิงตัง มีแสงแดดส่องถึง มีการป้องกันผ้าตกพื้น และมีสถานที่ตากผ้าเมื่อฝนตก</li> <li>- ร่องระบายน้ำ รอบห้องน้ำหรือห้องส้วม สะอาด ไม่มีเศษขยะ</li> <li>- น้ำเสียจากห้องน้ำห้องส้วม ได้รับการบำบัดด้วยกรรมวิธีอย่างง่าย ไม่สิ้นเปลืองก่อนปล่อยสู่แหล่งรวมน้ำ</li> <li>- จัดพื้นที่ว่างหลังโรงนอนเป็นที่พักผ่อนได้อย่างเหมาะสมสวยงาม</li> </ul>

รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
<p><b>๒. ด้านอาหารและโภชนาการ</b></p> <p>๒.๑ สภาพอาคารโรงเลี้ยง ภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อม และการสุขาภิบาล</p> <p>๒.๒ สภาพภายในโรงเลี้ยง รายการอาหาร คุณภาพอาหาร รสชาติ ปริมาณอาหาร สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ</p> <p>๒.๓ สภาพแวดล้อมเขตสุขาภิบาล โรงประกอบเลี้ยง สถานที่ และ อุปกรณ์ในการประกอบเลี้ยง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริเวณโรงเลี้ยง สะอาด อากาศถ่ายเท มีพัดลมพอเพียง ไม่มีกลิ่นเหม็น รบกวน ที่นั่งรับประทานอาหารและภาชนะเพียงพอกับจำนวนทหารของหน่วย</li> <li>- มีที่ล้างมือพร้อมอุปกรณ์ล้างมือที่เหมาะสม</li> <li>- ที่นอนที่พักผ่อนทหารสุททกรรมสะอาดเหมาะสม มีอากาศถ่ายเท เครื่องนอนครบถ้วนและคุณภาพดี</li> <li>- ห้องน้ำห้องส้วมของโรงเลี้ยงอยู่ในสภาพดีไม่ชำรุดทรุดโทรม ไม่มีกลิ่นเหม็น ระบายน้ำได้ดี</li> <li>- มีร่องรับและระบายน้ำฝนหรือน้ำเสียที่บำบัดแล้ว ไปยังแหล่งรวมน้ำ</li> <li>- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดซื้อและตรวจรับอาหารประจำวัน กรรมการทั้ง ๒ คณะ ต้องมีทหารกองประจำการร่วมตรวจและลงนามทุกวัน</li> <li>- อาหารที่นำมาประกอบเลี้ยงต้องสดและใหม่ มีราคาเหมาะสมและครบถ้วนตามรายการ</li> <li>- มีน้ำสะอาดสำหรับดื่มและปรุงอาหาร</li> <li>- อาหารที่ปรุงเสร็จแล้วต้องบรรจุในภาชนะที่เหมาะสม สะอาด มีฝาปิดมิดชิด</li> <li>- มีเครื่องปรุงรส เช่น น้ำปลา พริกหรือเครื่องปรุงรสตามความนิยมของทหารแต่ละภูมิภาค</li> <li>- มีอาหารท้องถิ่นหรืออาหารพิเศษตามความเหมาะสม</li> <li>- มีอาหารเสริม อาทิ นํ้านมถั่วเหลืองในมือเข้าตามความเหมาะสม</li> <li>- มีที่ลวก ซ้อน – ส้อม ก่อนใช้รับประทานอาหาร</li> <li>- มีหลักฐานยอดกำลังพลผู้มารับประทานอาหารทุกวัน</li> <li>- มีการประเมินผลความพึงพอใจของทหารต่อ รสชาติ คุณภาพ ปริมาณอาหาร และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- มีป้ายแสดงรายการอาหารประจำวัน</li> <li>- มีการแสดงรายการหักค่าประกอบเลี้ยง ให้ทหารกองประจำการทราบ โดยเป็นไปตามระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการเลี้ยงดูทหาร พ.ศ. ๒๕๔๙</li> <li>- บริเวณโรงประกอบเลี้ยงโดยทั่วไป สะอาด ไม่มีน้ำขัง ไม่มีกลิ่นเหม็น ที่ใส่ขยะมีฝาปิดมิดชิด ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์หนู แมลงสาบ แมลงวัน</li> <li>- เจ้าหน้าที่ประกอบเลี้ยงทุกคนมีสุขภาพอนามัยดี ร่างกายสะอาด ใส่ชุดกันเปื้อน หมวกคลุมผมที่สะอาด สวมหน้ากากอนามัย และต้องมีหลักฐานผ่านการตรวจโรคทุก ๖ เดือน</li> <li>- ห้องเตรียมอาหาร มีอากาศถ่ายเท มีตาข่ายกันแมลง และมีอุปกรณ์เตรียมอาหารที่สะอาดเหมาะสม</li> <li>- ภาชนะที่ใช้ประกอบ ตักและใส่อาหาร สะอาดและเก็บในที่ที่เหมาะสม</li> <li>- ตู้เก็บอาหารแห้งและตู้เย็นเก็บอาหารสด สะอาด เหมาะสม ไม่มีกลิ่นเหม็น</li> <li>- ห้องเก็บข้าวสารสะอาด มีอากาศถ่ายเท มีตาข่ายกัน หนู และแมลง ไม่เป็นที่เก็บสิ่งอุปกรณ์เหลือใช้</li> </ul>

รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีเครื่องชั่งข้าวสาร อาหารสด อาหารแห้ง ที่ใช้งานได้ดี</li> <li>- หน่วยที่ใช้แก๊สเป็นเชื้อเพลิงต้องตั้งถังแก๊สในที่เหมาะสมและปลอดภัย</li> </ul>
<p>๒.๔ พื้นที่ในการล้างและเก็บภาชนะระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดสิ่งปฏิบัติการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ที่ล้างภาชนะถูกสุขลักษณะและสะอาด ใช้อุปกรณ์และน้ำยาล้างภาชนะที่มีคุณภาพ</li> <li>- ภาชนะที่ล้างสะอาดแล้วต้องนำไปตากแดดให้แห้ง</li> <li>- ที่ตากภาชนะเพียงพอ มีตาข่ายป้องกันแมลง และได้รับแสงแดดเพียงพอ</li> <li>- ร่องระบายน้ำ ไม่มีเศษอาหาร และไม่มีน้ำสกปรกขัง</li> <li>- มีระบบบำบัดน้ำเสีย ที่เกิดจากการเตรียมอาหาร การปรุงอาหาร และการล้างภาชนะ ที่ใช้งานได้ดี</li> <li>- ไม่มีแหล่งสิ่งปฏิกูล กลิ่นเน่าเหม็น ไม่เป็นที่เพาะพันธุ์หนู แมลงสาบ แมลงวัน และสัตว์ที่เป็นพาหะนำโรคอื่นๆ</li> <li>- บริเวณพื้นที่ว่างเปล่าของโรงเลี้ยง มีการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเหมาะสม</li> </ul>
<p><b>๓. ด้านเครื่องแต่งกาย</b> <b>เครื่องนอน ของใช้ประจำตัว</b></p> <p>๓.๑ สิ่งอุปกรณ์ของใช้ประจำตัว ทหาร ตามอัตราแจกจ่ายจาก ทบ.</p> <p>๓.๒ สิ่งของเครื่องใช้ เครื่องแต่งกาย เครื่องนอนที่หน่วยจัดหาเพิ่มเติม</p> <p>๓.๓ สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกห้องนอนทหาร สภาพตู้เสื้อผ้าและเตียงนอนทหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการเบิกและการแจกจ่าย ถูกต้อง</li> <li>- ทหารได้รับสิ่งของจริงครบตามอัตรา มีลายเซ็น รับ-จ่าย ถูกต้อง</li> <li>- ทหารได้รับเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายครบถ้วน เหมาะสมกับขนาดร่างกาย</li> <li>- ผู้บังคับหน่วยและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ สนใจดูแลเสื้อผ้า เครื่องแต่งกาย ทหาร และดำเนินการแลกเปลี่ยนเมื่อพบว่าเครื่องแต่งกายไม่เหมาะสมกับรูปร่างทหาร</li> <li>- มีการรายงานและเสนอความเห็นให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ เมื่อพบสิ่งของที่แจกจ่ายให้ทหารไม่มีคุณภาพหรือไม่เหมาะสมกับราคา</li> <li>- สิ่งของเครื่องใช้ เครื่องแต่งกาย เครื่องนอน ที่หน่วยจัดหาเพิ่มเติม ต้องเป็นสิ่งจำเป็นหรือเป็นความต้องการของทหาร มีคุณภาพดี ราคายุติธรรมเหมาะสม</li> <li>- มีระเบียบกำหนดการทำความสะอาด ตาก ซัก รีด เครื่องนอน เครื่องแต่งกาย และของใช้ประจำตัวทหาร ตามระยะเวลาที่เหมาะสม</li> <li>- สภาพแวดล้อมภายในห้องนอน มีบรรยากาศดี เยียบสงบ สะอาด เอื้อต่อการพักผ่อนนอนหลับของทหาร</li> <li>- สภาพแวดล้อมภายนอกห้องนอนไม่มีสิ่งรบกวนการพักผ่อนนอนหลับของทหาร</li> <li>- เตียงนอนมีอุปกรณ์ประกอบครบถ้วน จัดวางเป็นระเบียบเหมาะสม สะอาด ไม่เก็บสิ่งไม่ควรไว้ใต้ที่นอน</li> <li>- ตู้เสื้อผ้า ซ่อมปรับปรุงทาสีให้สวยงามใช้งานได้ดีอยู่เสมอ ไม่มีร่องรอยการขีดเขียน</li> <li>- เสื้อผ้าและของใช้ส่วนตัวที่เก็บไว้ในตู้จัดเป็นระเบียบ ไม่เปียกชื้น ไม่มีกลิ่นอับ</li> <li>- รองเท้าที่วางไว้ใต้เตียงจัดเป็นระเบียบ สะอาด ไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่นำถุงเท้าไว้ในรองเท้า</li> </ul>

รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
<p><b>๔. ด้านสุขภาพร่างกาย</b></p> <p>๔.๑ กระบวนการป้องกันและ การบำบัดการเจ็บป่วยขั้นต้นของทหาร</p> <p>๔.๒ กระบวนการพัฒนาพลาณามัย และสุขภาพร่างกาย</p> <p>๔.๓ กิจกรรมทางโภชนาการ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายทหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีตู้ยาประจำโรงนอนทหาร และมียาสามัญประจำบ้าน อาทิ ยาแก้ปวด ยาแก้ท้องเสีย มีปริมาณยาแต่ละชนิดเหมาะสมตามสัดส่วนทหาร และมีเครื่องมือปฐมพยาบาลที่จำเป็นเหมาะสม</li> <li>- มีคู่มือการใช้ยา ติดบริเวณตู้ยาอย่างชัดเจน</li> <li>- มีเจ้าหน้าที่พยาบาลของหน่วย พร้อมดูแลตลอดเวลา</li> <li>- มียานพาหนะพร้อมนำกำลังพลที่ป่วยเกินขีดความสามารถของหน่วย นำส่งโรงพยาบาลได้ตลอดเวลา</li> <li>- เจ้าหน้าที่พยาบาลของหน่วย ติดตามดูแลทหารป่วยเจ็บที่รักษาตัวอยู่ที่หน่วยรักษาพยาบาล</li> <li>- ผบ.หน่วยติดตามเยี่ยมอาการเจ็บป่วยของกำลังพลที่รักษาตัวอยู่ที่หน่วยรักษาพยาบาลสม่ำเสมอ</li> <li>- มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลกรณีจำเป็นต้องใช้เงินสดก่อน</li> <li>- จัดให้ทหารกองประจำการตรวจร่างกายประจำปี เหมือนข้าราชการ ทบ.</li> <li>- มีการอบรมให้ทหารกองประจำการมีความรู้เรื่องเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย</li> <li>- ปลุกฝังค่านิยม และส่งเสริมให้ทหารกองประจำการออกกำลังกาย และเล่นกีฬาอย่างถูกวิธี</li> <li>- กวดขัน ดูแลให้ทหารออกกำลังกาย และรักษาสุขภาพอนามัยทุกวัน</li> <li>- มีสนามกีฬาพร้อมอุปกรณ์กีฬาเหมาะสมเพียงพอตามศักยภาพของหน่วย</li> <li>- จัดทดสอบสมรรถภาพร่างกายทหารกองประจำการเช่นเดียวกับข้าราชการ ทบ.</li> <li>- สร้างแรงจูงใจให้ทหารกองประจำการ ลด ละเลิก บุหรี่ และอาหารที่ไม่เป็นประโยชน์ต่อร่างกาย</li> <li>- จัดนิทรรศการเกี่ยวกับโภชนาการที่มีประโยชน์ต่อร่างกาย รวมทั้งโทษของเหล้า บุหรี่ และสารเสพติด</li> </ul>
<p><b>๕. ด้านสวัสดิการอื่นๆ</b></p> <p>๕.๑ สถานบริการด้านสวัสดิการ ที่จำเป็นและเหมาะสม ประจำโรงนอน /หน่วยทหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดร้านค้าสวัสดิการที่หน่วย เป็นสัดส่วน เหมาะสม สะอาด สวยงาม</li> <li>- จัดสินค้าที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตให้เพียงพอ คุณภาพดี ราคาถูก และติดป้ายแสดงราคา</li> <li>- จัดทำบัญชีร้านค้าสวัสดิการให้ตรวจสอบได้</li> <li>- บริการตัดผมในราคาที่เป็นธรรม เหมาะสมกับทหารกองประจำการ</li> <li>- ห้องตัดผม เครื่องมือและอุปกรณ์ตัดผมสะอาด</li> <li>- มีบริการไปรษณีย์ที่ทันสมัยเหมาะสม สะดวกในการใช้บริการ</li> </ul>

รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
<p>๕.๒ การส่งเสริมการศึกษา นอกโรงเรียนและการฝึกวิชาชีพ</p> <p>๕.๓ กิจกรรมการอบรม ของทหาร การช่วยเหลือบรรเทา ทุกข์ทหาร และสวัสดิการอื่น ๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แบ่งแยกและจัดกลุ่มคุณวุฒิการศึกษาของทหารกองประจำการ ตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการ</li> <li>- โน้มน้าวและสนับสนุนให้ทหารกองประจำการ เข้ารับการศึกษ เพื่อเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาให้สูงขึ้น โดยมีผลอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- จัดการศึกษา นอกโรงเรียน หรือฝากเรียนกับหน่วยข้างเคียง</li> <li>- จัดครูประจำกลุ่ม สถานที่ อุปกรณ์การเรียนการสอน สนับสนุน และส่งเสริมการศึกษาผ่านสื่อต่างๆ</li> <li>- มีการฝึกวิชาชีพให้กับทหารก่อนปลดประจำการ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ เรื่อง คลังตำแหน่งงานประจำหน่วย มทบ. ให้ทหารกองประจำการได้รับทราบ โดยให้ผู้ที่สนใจและมีความเหมาะสม กับตำแหน่งงาน เข้าสมัครเป็นสมาชิกของโครงการช่วยเหลือฯ เพื่อให้ มีสิทธิในการเข้าสมัครงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ให้ทหารรู้จักยอดอม ลด ละ เลิก อบายมุขทั้งปวง</li> <li>- มีสมุดเงินฝากทหารเป็นรายบุคคล</li> <li>- มีระบบเงินสวัสดิการ ช่วยเหลือทหารกองประจำการและครอบครัว เช่น ค่าจัดงานศพบิดามารดา ค่าเสียหายที่เกิดจากภัยธรรมชาติ ตามความเหมาะสม</li> </ul>
<p><b>๖. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม</b></p> <p>๖.๑ กระบวนการอบรม ของผู้บังคับบัญชา การส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วย</p> <p>๖.๒ กระบวนการอบรม การปฏิบัติธรรมโดยอนุศาสนาจารย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการอบรมโดย ผบ.หน่วย อย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- มีการอบรมโดย ผอ. หรือ ผบ.นขต. ของหน่วยหรือวิทยากรภายนอก หน่วยอย่างน้อยอาทิตย์ละครั้ง</li> <li>- มีการจัดนายทหารสัญญาบัตร อบรมชี้แจงข้อปฏิบัติทางทหาร เป็นประจำที่กองร้อยหรือรวมการเป็นกองพัน ตามความเหมาะสม</li> <li>- มีเอกสารรายงานการอบรมให้ ผบ.หน่วย รับทราบ ทั้งตารางหัวข้อ และข้อเสนอแนะในการอบรม</li> <li>- จัดอบรมศีลธรรมเป็นประจำตามความเหมาะสมโดยมีคำสั่ง และห้วงเวลาอบรมชัดเจน โดยมี ผบ.หน่วย นายทหาร และ นายสิบ ร่วมรับฟังพร้อมกับทหารกองประจำการ</li> <li>- มีโครงการปฏิบัติธรรมที่เหมาะสมตามความริเริ่มของหน่วย</li> </ul>
<p><b>กองพันเข้มแข็ง/ประสิทธิภาพ หน่วยทหารของกองทัพก</b></p> <p><b>๑. การบริหารจัดการกำลังพล ของหน่วย</b></p> <p>๑.๑ ลักษณะผู้นำของผู้บังคับหน่วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผบ.หน่วย แต่งกายถูกระเบียบ รัติกุม ผม หนวด เครา ตัดแต่ง เรียบร้อย</li> <li>- ผบ.หน่วย มีกิริยา ลักษณะท่าทางเข้มแข็ง องอาจ ผึ่งผาย สง่างาม ท่วงทีวาทจาชัดเจน มีไหวพริบในการเจรจา</li> <li>- ผบ.หน่วย มีวิสัยทัศน์ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตวิญญาณของนักพัฒนา</li> </ul>



รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
<p>๓.๓ การประดิษฐ์คิดค้น สป. การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยืดอายุการใช้งานของอาวุธยุทโธปกรณ์</p>	<p>- หน่วยมีการประดิษฐ์เครื่องช่วยฝึกใช้ประกอบการฝึก หรือประดิษฐ์สิ่งอุปกรณ์ใช้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p><b>๔. ระบบการฝึกของหน่วย</b></p> <p>๔.๑ สถานที่และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกเป็นบุคคล และฝึกเป็นหน่วย</p> <p>๔.๒ การจัดการฝึกตามคำสั่งและนโยบายของหน่วยเหนือ และระดับความพร้อมรบของหน่วย</p> <p>๔.๓ ความริเริ่มในการจัดการฝึกพิเศษอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วย</p>	<p>- หน่วยมีความริเริ่มปรับปรุงพัฒนาสนามฝึกของหน่วยให้ใช้งานได้หลากหลายอย่างเหมาะสม</p> <p>- หน่วยมีความริเริ่มแก้ปัญหาวิธีการฝึกภายใต้ภาวะความขาดแคลนเอาชนะอุปสรรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- กำลังพลโดยเฉพาะทหารกองประจำการได้รับการฝึกอบบรมครบถ้วนตามคำสั่งและนโยบายของหน่วย และหน่วยเหนือ</p> <p>- ทบทวนการฝึกการใช้อาวุธยุทโธปกรณ์ของหน่วย และของกำลังพลเป็นบุคคลและเป็นทีม</p> <p>- หน่วยมีการฝึกทดสอบกำลังใจ การฝึกเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพล หรือการฝึกพิเศษอื่นๆ ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วย</p> <p>- หน่วยมีการฝึกอบบรมการปฏิบัติการพิเศษ เพื่อพัฒนาประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชน</p>
<p><b>เขตทหารปลอดภัยเสด็จ/ คุณภาพชีวิตกำลังพล และครอบครัว</b></p> <p><b>๑. กิจกรรมหน่วยทหาร ด้านยาเสพติด</b></p> <p>๑.๑ มาตรการป้องกันและ การป้องปรามยาเสพติดของหน่วย</p> <p>๑.๒ กิจกรรมฟื้นฟู การบำบัด รักษา และการลดปัจจัยเสี่ยง</p>	<p>- มีการจัดอบรมเกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อสร้างทัศนคติ และอุดมการณ์ให้กำลังพลและครอบครัวมีจิตสำนึกในการป้องกันยาเสพติด</p> <p>- การรณรงค์ โฆษณา ประชาสัมพันธ์ต่อต้านยาเสพติด ทั้งที่สำนักงานและที่บ้านพัก</p> <p>- กวดขันการ เข้า-ออก บริเวณหน่วยทหาร ทั้งบุคคลและยานพาหนะ</p> <p>- มีการตรวจค้น สถานที่ บุคคล ยานพาหนะ รวมถึงสัมภาระกำลังพลที่กลับจากลาพัก และกลับจากราชการสนามชายแดน</p> <p>- สุ่มตรวจปัสสาวะกำลังพลโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า</p> <p>- ประสานงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานปราบปรามยาเสพติด และปราบปรามจับกุมผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>- มีการจัดทำข้อมูลและรายงานหน่วยเหนือเกี่ยวกับกำลังพลและครอบครัวที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>- มีการเตรียมบุคลากรและสถานที่ เพื่อร่วมบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพกำลังพลของหน่วยที่ติดยาเสพติด</p> <p>- ส่งเสริมให้กำลังพลออกกำลังกายและเล่นกีฬา เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันไม่ให้เกิดความเครียด</p> <p>- บริหารจัดการ การลา การลาพักผ่อน ให้กำลังพลอย่างเหมาะสมและยุติธรรม</p>



รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
<p><b>๒ กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง</b></p> <p>๒.๑ การกระจายความรู้และวิธีการปฏิบัติกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงการแก้ปัญหาหนี้สินของกำลังพล</p> <p>๒.๒ การบริหารจัดการพื้นที่ว่างเปล่าของหน่วยให้เกิดประโยชน์แก่กำลังพล</p> <p>๒.๓ กระบวนการบริหารจัดการผลประโยชน์ที่ได้จากผลผลิตของกำลังพล หรือของหน่วยที่ผลิตได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ “เศรษฐกิจพอเพียง” อย่างกว้างขวาง ทั้งเอกสาร หนังสือ และนิทรรศการ</li> <li>- จัดให้มีการศึกษา อบรม “เศรษฐกิจพอเพียง” ให้กำลังพลและครอบครัวเข้าใจอย่างจริงจัง</li> <li>- มีกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นรูปธรรมอย่างเป็นระบบในหน่วย เช่น กิจกรรมการเกษตรตามแนวเกษตรทฤษฎีใหม่ กิจกรรมการส่งเสริมให้ประหยัด อดออม กิจกรรมหารายได้เสริมที่สุจริต</li> <li>- มีการตรวจสอบหนี้สินของกำลังพลทั้งในระบบและนอกระบบ การเซ็นสินค้าจากร้านค้าสวัสดิการของหน่วย และมีมาตรการควบคุม</li> <li>- มีกิจกรรมให้กำลังพล ลด ละ เลิก อบายมุข และดำรงชีวิตอย่างพอมีพอกิน</li> <li>- มีโครงการจัดสอนหลักสูตรการเสริมรายได้แก่ครอบครัวของกำลังพล</li> <li>- มีกิจกรรมส่งเสริมให้กำลังพลและครอบครัวมีรายได้จุนเจือครอบครัวเพิ่มขึ้น เช่น จักรยานยนต์รับจ้าง กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า เป็นต้น</li> <li>- ผู้บังคับหน่วยมีศักยภาพเป็นที่พึ่ง ที่ปรึกษา ช่วยเหลือกำลังพลได้ทุกระดับ เพื่อให้อยู่ร่วมกับสังคมภายนอกได้อย่างมีเกียรติมีศักดิ์ศรี</li> <li>- หน่วยบริหารจัดการพื้นที่ว่างเปล่าของหน่วยให้กำลังพลและครอบครัวใช้ประโยชน์ เพื่อดำเนินการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- หน่วยดำเนินการวิธีและกำหนดการผลิตพืชผักสวนครัว ปศุสัตว์ หรือประมงให้ได้ผลผลิตตามเวลาที่ต้องการ และจัดหาแหล่งจำหน่ายผลผลิต</li> </ul>
<p><b>๓. การรักษาระเบียบวินัย</b></p> <p>๓.๑ กระบวนการอบรมให้ความรู้แก่กำลังพล</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการอบรม ทบทวนความรู้เกี่ยวกับวินัย แบบธรรมเนียม และมารยาททหารอยู่เสมอ</li> <li>- มีบันทึกการชี้แจงข้อปฏิบัติ ณ ที่รวมพลของหน่วย</li> <li>- เวรยามหรือกองรักษาการณ์ของหน่วย แสดงออกถึงความมีวินัย กระฉับกระเฉง เข้มแข็ง</li> <li>- มีมาตรการลงโทษผู้ประพฤติผิดวินัยอย่างจริงจัง</li> <li>- มีป้ายคำขวัญ ธรรมรงค์ ประชาสัมพันธ์ การรักษาวินัยอย่างเหมาะสม สวยงาม</li> <li>- ประกาศยกย่องชมเชยผู้ประพฤติและมีวินัยอย่างเป็นรูปธรรม</li> </ul>

รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
<p>๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ของการเป็นผู้มีวินัยของกำลังพล</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- บันทึกการลงโทษกำลังพลที่ประพฤติผิดวินัย และแบบธรรมเนียมทหาร</li><li>- มีมาตรการจูงใจโดยการมอบเกียรติบัตร รางวัลยกย่องชมเชยกำลังพลที่ประพฤติดี มีระเบียบวินัยดีเด่น เป็นตัวอย่างของหน่วย</li><li>- กำลังพลแสดงออกถึงความมีวินัย การแต่งกายสะอาด ถูกระเบียบ การแสดงความเคารพที่ถูกต้อง</li><li>- การขยับขยายพาหนะของกำลังพลและครอบครัวปฏิบัติตามกฎจราจร และมาตรการบังคับใช้ของหน่วย/ค่าย อย่างเคร่งครัด</li></ul>
<p><b>๔. การร่วมใจพัฒนาชุมชนและค่ายทหาร</b></p> <p>๔.๑ เขตสุขภาพิบาล, ภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมภายในเขตบ้านพักของหน่วย</p> <p>๔.๒ การจัดระเบียบและการทำความสะอาด การปรับปรุงซ่อมแซมอาคารบ้านพักของกำลังพล</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- สภาพภูมิทัศน์ทั่วไป สะอาดร่มรื่น เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม</li><li>- มีคำสั่งการพัฒนาและกำหนดเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้หน่วยดำเนินการตามเวลาที่เหมาะสม</li><li>- มีการรณรงค์รักษาความสะอาดเป็นส่วนรวม ไม่ทิ้งและไม่เผาขยะมูลฝอย ที่จะทำลายธรรมชาติและสภาพแวดล้อม</li><li>- มีถังขยะและการจัดเก็บขยะอย่างเหมาะสม</li><li>- ไม่มีกลิ่นจากขยะ น้ำเสีย ปศุสัตว์ รบกวนบริเวณที่พักอาศัย</li><li>- มีป้ายจราจรและมีการปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด</li><li>- ต้นไม้บริเวณอาคารบ้านพัก ได้รับการดูแลตัดแต่งกิ่งไม้ให้มีร่มเงาร่มรื่นสวยงาม</li><li>- ไม่เป็นที่อาศัยของสัตว์เรื้อรังที่เป็นอันตรายและสัตว์ที่เป็นพาหะนำโรคต่างๆ</li><li>- สัตว์เลี้ยงจะต้องได้รับการควบคุมดูแลจากเจ้าของ ไม่ให้สร้างความเดือนร้อนแก่เพื่อนบ้านและชุมชน รวมทั้งหน่วย/ค่าย</li><li>- บริเวณบ้านพักอาศัยของกำลังพลน้อย สะอาด ร่มรื่น เป็นระเบียบสวยงาม</li><li>- มีการระบายน้ำจากอาคารบ้านพัก ต่อไปยังที่รวมน้ำหรือท่อระบายน้ำรวม</li><li>- มีระบบบำบัดน้ำเสียด้วยกรรมวิธีอย่างง่ายและประหยัด ก่อนปล่อยลงสู่ที่รวมน้ำหรือท่อระบายน้ำรวม</li><li>- บริเวณอาคารบ้านพัก ไม่สกปรกรกรุงรัง ไม่มีกลิ่นเหม็นรบกวน ไม่มีน้ำท่วมขัง ไม่เป็นที่เพาะพันธุ์ยุงหรือแมลงวัน</li><li>- มีการซ่อมแซมบ้านพัก ไม่ปล่อยให้อาคารบ้านพักชำรุดเสียหาย ทั้งที่สามารถซ่อมเองได้</li><li>- พื้นที่บริเวณหลังอาคารบ้านพักใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า ไม่ปล่อยให้ว่างเปล่ารกรุงรัง</li><li>- จัดระเบียบภายในบ้านให้เรียบร้อยเป็นระเบียบ สะอาดสวยงาม มีกิจกรรมประกวดบ้านพัก</li><li>- มีมาตรการและเครื่องมือในการป้องกันอัคคีภัย</li></ul>

รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
<p>๔.๓ กระบวนการจัดให้บริเวณบ้านพักกำลังพล เป็นชุมชนเข้มแข็ง ชุมชนปลอดภัยสะอาด</p> <p>๔.๔ การจัดสถานบริการต่างๆ ที่จำเป็นให้กับชุมชนและเพื่อการพัฒนาการของบุตรหลาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมาตรการ ระเบียบ คำสั่ง การเข้าพักอาศัย และการบังคับใช้ อย่างจริงจังเป็นรูปธรรม</li> <li>- มีหัวหน้าห้องแถว หัวหน้าชุมชน รักษาผลประโยชน์ รักษาความปลอดภัย และสอดส่องดูแลไม่ให้มีแหล่งมั่วสุมยาเสพติดและอบายมุข</li> <li>- มีระบบป้องกันยาเสพติดและอบายมุขเป็นรูปธรรม</li> <li>- จัดตั้งเครือข่ายเยาวชนในชุมชนบ้านพัก</li> <li>- มีกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ</li> <li>- สนามเด็กเล่นของหน่วยมีอุปกรณ์ที่ใช้การได้ดี จำนวนพอเพียง เหมาะสม สวยงาม ปลอดภัย</li> <li>- มีสถานที่ออกกำลังกาย หรือสนามกีฬาบริเวณอาคารบ้านพัก ของกำลังพล ตามความเหมาะสม</li> <li>- มีพื้นที่ให้ขายอาหารสำเร็จรูปและอาหารสดที่เหมาะสม ขายอาหาร มีคุณภาพและราคายุติธรรม</li> <li>- มีร้านค้าสวัสดิการขายสินค้าที่จำเป็นต่อการครองชีพที่มีคุณภาพ ราคายุติธรรม</li> <li>- มีโครงการผู้บังคับหน่วยเยี่ยมบ้านพักกำลังพลและครอบครัว</li> </ul>
<p>๕ กิจกรรมโครงการราชการ ใสสะอาด</p> <p>๕.๑ สถานที่ และกระบวนการ ปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ</p> <p>๕.๒ การส่งเสริมแผนราชการ ใสสะอาดและจริยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานที่ทำงาน สำนักงาน สะอาด สวยงาม เป็นระเบียบ มีบรรยากาศ เหมาะแก่การปฏิบัติงานและการศึกษางาน</li> <li>- มีการปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน</li> <li>- กำลังพลมีความรู้ความเข้าใจในงานตามตำแหน่งหน้าที่และตามที่ได้รับมอบหมาย นำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง</li> <li>- มีการทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกันอย่างประสานสอดคล้อง</li> <li>- มีการส่งเสริมกิจกรรมสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม</li> <li>- มีการอบรมกำลังพลและครอบครัว ให้มีทัศนคติและจิตสำนึก ในการประพฤติตามกฎหมาย วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงามของไทย</li> <li>- จัดประกวดครอบครัวเป็นสุข เน้นสมาชิกในครอบครัว ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ไม่เล่นการพนัน ลด ละ เลิก อบายมุข</li> <li>- มีโครงการสร้างจิตสำนึกให้กำลังพลทุกระดับปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้</li> <li>- มีการตรวจสอบความโปร่งใส และประเมินความโปร่งใส</li> </ul>

รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
	<ul style="list-style-type: none"><li>- กำลังพลได้รับความสะดวกและยุติธรรม เกี่ยวกับสิทธิกำลังพล</li><li>- กำลังพลได้รับบำเหน็จความชอบ และการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่สูงขึ้นด้วยความเหมาะสม ยุติธรรม</li><li>- ทหารกองประจำการได้รับสิทธิประโยชน์ เบี้ยเลี้ยง เงินเดือน ครบถ้วนถูกต้อง ฯลฯ</li><li>- ทหารกองประจำการมีบัญชีหรือสมุดเงินฝากของธนาคาร ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา</li><li>- หน่วยสามารถแสดงกระบวนการประกอบเลี้ยงอย่างถูกต้องโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่รับค่าประกอบเลี้ยง-จ่าย-อาหาร-ตรวจสอบชั่งน้ำหนัก-ประกอบอาหาร</li></ul>

ตรวจถูกต้อง

พ.อ.

( นฤตล สุขมา )

ผอ.กตป.จบ.

พ.ค. ๖๓