

แบบประเมินผู้บริหารหน่วย
ประกอบการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและประสิทธิภาพหน่วยทหาร
กองทัพบก ประจำปี ๒๕๖๓
ตามโครงการ “กองร้อยนำอยู่ กองพันเข้มแข็ง เขตทหารปลอดภัยเสถียร”

หน่วย ค่าย..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 ผบ.หน่วยรับตรวจ ยศ-ชื่อ.....กำเนิด.....เหล่า.....
 ดำรงตำแหน่งเมื่อ ระดับเงินเดือน น.ชั้น รับตรวจเมื่อ.....

บุคลิกภาพ ผบ.หน่วยรับตรวจ	ระดับการประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. กิริยา ลักษณะท่าทาง (เข้มแข็ง, องอาจ, ฝั่งผาย, คล่องแคล่ว, จริงใจ) ๒. ท่วงท่าวาจา (ถ้อยคำชัดเจน, มีความมั่นใจ, มีไหวพริบในการเจรจา) ๓. การแต่งกาย (ถูกระเบียบ, สะอาด, ผม หนวด เครา ตัดแต่งเรียบร้อย) ๔. มนุษย์สัมพันธ์ (คำพูด, คำทักทาย ไพเราะเหมาะสม ยิ้มแย้มแจ่มใส) ๕. การดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา (สิทธิกำลังพล, สวัสดิการ, ส่งเสริมการศึกษา/ ฝึกอาชีพ) การกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ/คำสั่งที่ ทบ.กำหนด ๖. วิสัยทัศน์ (พุดจามีเหตุผล, มองการไกล, มองผลประโยชน์ส่วนรวม)					
รวม					

ภูมิทัศน์หน่วยรับตรวจ	ระดับการประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ความสะอาดสวยงาม (บริเวณพื้นที่โดยรวมเป็นระเบียบ สะอาด สวยงาม) ๒. การจัดสถานที่ (บริหารจัดการพื้นที่ภายนอกอาคารได้อย่างเหมาะสม) ๓. ระเบียบสำนักงาน (จัดเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม) ๔. การดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม (การระบายน้ำ, การบำบัดน้ำเสีย, การจัดการขยะ, การรักษาสภาพธรรมชาติ) ๕. การดูแลอาคารที่พักสำนักงานให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ เช่น ไม่มี กระเบื้องหลังคาหลุด, รางน้ำหลุด ประตูหน้าต่างชำรุด บันไดหักโดยไม่ได้รับ การซ่อมแซม) ทั้งที่หน่วยสามารถดำเนินการเองได้					
รวม					

วิธีการประเมินผล/การให้คะแนน ดีมาก = ๕ ดี = ๔ ปานกลาง = ๓ พอใช้ = ๒ ต้องปรับปรุง = ๑

ความคิดเห็น

.....

.....

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
 ตำแหน่ง.....
/...../.....