



ด่วนที่สุดบันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทบ. (กองบริการกำลังพล ฯ โทร.๐ - ๒๒๕๗ - ๘๐๖๘, ๙๘๐๖๘)

ที่ กท ๐๔๐๑/๓๘๗๒ วันที่ ๙ พ.ย. ๕๙

เรื่อง ขออนุมัติหลักการแนวทางการจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาน้ำเสียของ
กำลังพล โดยร่วมกับการบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วย

เรียน ผบ.ทบ.

- เห็นควรอนุมัติตามที่ กพ.ทบ. เสนอในข้อ ๔

— ขอทบทวนเรื่องข้อ ๔
๑
พล.อ.
จบกทบ.
๑๘ พ.ย. ๕๙

พล.ท.
รอง เสธ.ทบ.(๑)
๑๐ พ.ย. ๕๙

พล.อ.
เลขาธิการ.
๑๑ พ.ย. ๕๙

พล.จ.
รอง ผบ.ทบ.
๑๘ พ.ย. ๕๙

พล.จ.
ผบ.ทบ.ทบ. (๑)
๑๑ พ.ย. ๕๙

สำเนาถูกต้อง
พ.อ.
(ศักดิ์ศิริ เกาะสูงเนิน)
รอง ผอ.กอง กพ.ทบ.
๑๘ / พ.ย. / ๕๙



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สง.รอง เลข.กท. (ก)

26 19

10 พ.บ. 59

07 44

ส่วนราชการ กท.ทบ. (กองบริการกำลังพล ฯ โทร.๐ - ๒๒๙๗ - ๘๐๖๘, ๙๘๐๖๘)

ที่ กท.๐๔๐๑/๓๗๗๒ วันที่ ๗ พ.ย. ๕๙

เรื่อง ขออนุมัติหลักการแนวทางการจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของกำลังพล โดยร่วมกับ
การบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วย

เรียน ผบ.ทบ.

อ้างถึง หนังสือ กท.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท.๐๔๐๑/๓๗๗๒ ลง ๒๘ ต.ค. ๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของกำลังพล โดยร่วมกับการบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วย

๑. กท.ทบ. ขออนุมัติหลักการแนวทางการจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของกำลังพล โดยร่วมกับการบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วย เพื่อให้หน่วยได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของกำลังพล ที่มีรายได้เฉลี่ยไม่ถึง ๑ ใน ๓ หรือมีรายได้ไม่ถึง ๕,๐๐๐ บาท/เดือน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสรุปได้ดังนี้

๑.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการบูรณาการงานด้านสวัสดิการร่วมกับการแก้ไขปัญหาหนี้สินของกำลังพลที่มีรายได้เฉลี่ยไม่ถึง ๑ ใน ๓ หรือไม่ถึง ๕,๐๐๐ บาท/เดือน สร้างความมั่นคงทางอาชีพ เพื่อให้กำลังพลที่มีรายได้น้อยแต่ยังมีขีดความสามารถที่จะพัฒนาศักยภาพ และพัฒนาตนเองให้สามารถพึ่งตนเองได้ โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ เพื่อลดจำนวนกำลังพลที่มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ ป้องกันไม่ให้เกิดกำลังพลสร้างหนี้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้กำลังพลที่บรรจุใหม่รู้จักวางแผนทางการเงิน

๑.๒ กลุ่มเป้าหมาย เป็นกำลังพลที่มีรายได้เฉลี่ยไม่ถึง ๑ ใน ๓ หรือไม่ถึง ๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน กำลังพลที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ และกำลังพลหรือครอบครัวที่มีความสนใจที่จะสร้างรายได้เสริม

๑.๓ การแก้ไขปัญหานี้สิน แบ่งออกเป็น ๕ ชั้น ดังนี้

ชั้นที่ ๑ การคัดแยกกลุ่มเป้าหมาย

ชั้นที่ ๒ หน่วยสร้างความเข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อรับทราบถึงปัญหาทางการเงิน

ชั้นที่ ๓ กลุ่มเป้าหมายร่วมกับคณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินของหน่วย

จัดทำแผนปilot ดังนี้

ชั้นที่ ๔ การบริหารแผนการแก้ไขปัญหานี้สินเป็นรายบุคคล

ชั้นที่ ๕ การประเมินผล

๑.๔ บูรณาการโครงการสวัสดิการของหน่วยมาเป็นมาตรการเสริมให้การแก้ไขปัญหานี้สิน โดยหน่วยตั้งแต่ระดับกองพันหรือเทียบเท่า เข้าให้ความช่วยเหลือกำลังพลที่มีรายได้น้อยที่ยังมีศักยภาพสามารถพัฒนาตนเองให้พึ่งตนเองได้ หรือกลับมามีศักยภาพ ในเบื้องต้นอาจให้ความช่วยเหลือด้านการสงเคราะห์พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ รวมทั้งหาวิธีแก้ไขปัญหาร่วมกัน โดยมีหน่วยเป็นพี่เลี้ยง โดยขอให้หน่วยสนับสนุนกำลังพลกลุ่มเป้าหมายเข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการลดรายจ่าย โครงการสร้างรายได้ และโครงการสร้างอาชีพเสริมที่หน่วยได้ดำเนินการอยู่แล้ว แล้วรายงานให้ ทบ. ทราบตามตัวอย่าง ดังนี้

๑.๔.๑ โครงการลดรายจ่ายของหน่วย

๑.๔.๑.๑ จัดตั้งร้านสวัสดิการของหน่วย เพื่อจำหน่ายสินค้าราคาต้นทุนให้กับกำลังพลและครอบครัว

๑.๔.๑.๒ รมรงค์และส่งเสริมให้กำลังพลและครอบครัวหันมาใช้รถจักรยานแทนรถยนต์ หรือรถจักรยานยนต์ในการเดินทาง เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่าย และรักษาสภาพแวดล้อม

๑.๔.๑.๓ จัดทำโครงการรับซื้อขยะแลกเปลี่ยนเป็นสิ่งของอุปโภคบริโภค เช่น ไข่ไก่แทนการแลกเปลี่ยนเป็นเงิน เป็นต้น

๑.๔.๑.๔ รมรงค์ให้กำลังพลและครอบครัวร่วมมือกันประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา

๑.๔.๑.๕ ส่งเสริมให้กำลังพลและครอบครัว ปลุกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ บริเวณบ้านพักและสำนักงาน โดยหน่วยสนับสนุนเมล็ดพันธุ์ และปุ๋ยหมักที่หน่วยได้จัดทำขึ้น

๑.๔.๑.๖ อื่น ๆ

๑.๔.๒ โครงการเพิ่มรายได้ของหน่วย

๑.๔.๒.๑ การเลี้ยงปลาตกในกระชัง

๑.๔.๒.๒ การปลูกผักไร้ดิน (Hydroponics)

๑.๔.๒.๓ การตัดเย็บเสื้อผ้า

๑.๔.๒.๔ อื่น ๆ

๑.๕ การเชื่อมโยงการแก้ไขปัญหาหนี้สินโดยร่วมกับการบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วย รายละเอียดตามผนวก ก ประกอบโครงการ ฯ

๒. ตามอ้างถึง ผบ.ทบ. กรุณาอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านกำลังพลของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อรองรับนโยบายและสั่งการของ ผบ.ทบ. โดยให้หน่วยต่าง ๆ ใน ทบ. ยึดถือปฏิบัติสำหรับงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล ได้ให้ผู้บังคับหน่วยทุกระดับเอาใจใส่ดูแลคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยให้ความสำคัญกับงานด้านสวัสดิการ รวมทั้งต้องกำกับดูแลการแก้ไขปัญหาหนี้สิน ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ และให้ความรู้ทางการเงินแก่กำลังพล เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังพลได้มีการวางแผนการออมเงิน และใช้จ่ายเงิน รวมทั้งป้องกันปัญหาหนี้สินที่จะเกิดขึ้น

๓. กพ.ทบ. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยร่วมกับการบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วยนั้น นขต.ทบ. และหน่วยรองหลายหน่วยได้ดำเนินการแล้ว แต่กลุ่มเป้าหมายยังไม่ได้มีโอกาสเข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการสวัสดิการของหน่วยอย่างเต็มที่ ซึ่งการดำเนินโครงการจะเป็นการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และให้คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินของหน่วย เข้ามาช่วยวางแผน และกำกับดูแลการแก้ไขปัญหา ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา ทำให้กลุ่มเป้าหมายไม่ต้องแก้ไขปัญหาโดยลำพัง ต่อมาจะเป็นการส่งเสริมให้เข้าถึงการจัดสวัสดิการของหน่วยในทุก ๆ ด้าน จึงเห็นควรอนุมัติให้ นขต.ทบ. และหน่วยรองจนถึงหน่วยระดับกองพันหรือเทียบเท่า ดำเนินโครงการ ฯ ตามข้อ ๑

๓.๒ เนื่องจากกำลังพลกลุ่มเป้าหมาย และกำลังพลที่บรรจุใหม่ส่วนใหญ่ ยังขาดความรู้ และความเข้าใจในการบริหารจัดการด้านการเงิน ตลอดจนการจัดทำบัญชี ซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารจัดการด้านการเงิน และการควบคุมค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาหนี้สิน จึงเห็นควรให้ นขต.ทบ. และหน่วยรองจนถึงหน่วยระดับกองพันหรือเทียบเท่า จัดการอบรมให้ความรู้กับกำลังพล โดยขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากส่วนราชการต่าง ๆ ในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้ง ให้ ยศ.ทบ. พิจารณากำหนด เรื่องการบริหารจัดการการเงินเป็นวิชาเสริมในหลักสูตรการศึกษาของนักเรียนทหารหรือ ในการปฐมนิเทศก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ อนุมัติโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของกำลังพล โดยร่วมกับการบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วยตามข้อ ๑


๔.๒ ให้ นขต.ทบ. และหน่วยรองจนถึงหน่วยระดับกองพันหรือเทียบเท่า ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของกำลังพล โดยร่วมกับการบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วย พร้อมทั้งให้ นขต.ทบ. รายงานความคืบหน้าให้ ทบ. ทราบทุก ๓ เดือน ตามแบบฟอร์มการรายงาน ผนวก ข ประกอบโครงการ ฯ และเมื่อหน่วยดำเนินการแล้วมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้รายงาน ทบ. (ผ่าน กพ.ทบ.) เพื่อพิจารณาปรับปรุงแนวทางให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

๔.๓ ให้ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล และครอบครัว และประสิทธิภาพหน่วยทหาร ทบ. ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินโครงการตามข้อ ๑ ของหน่วย แล้วรายงานให้ ทบ. ทราบตามห้วงระยะเวลา

๔.๔ ให้ ยศ.ทบ. พิจารณาความเหมาะสมในการให้ความรู้แก่กำลังพลในการจัดทำบัญชีครัวเรือน และการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล โดยกำหนดเป็นวิชาเสริมในหลักสูตรการศึกษาของนักเรียนทหารหรือในการปฐมนิเทศก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

๔.๕ ให้ สบ.ทบ. สำเนาให้ นขต.ทบ. จนถึงหน่วยระดับกองพันหรือเทียบเท่า

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔
ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทบ.

พล.ท. 
(ศษายุทธ์ เสาวคนธ์)
จก.กพ.ทบ.



ชื่อโครงการ : โครงการแก้ไขปัญหานี้สินของกำลังพล โดยร่วมกับการบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วย
หน่วยรับผิดชอบโครงการ : กรมกำลังพลทหารบก

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ทบ. ได้ให้ผู้บังคับหน่วยทุกระดับเอาใจใส่ดูแลคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยให้ความสำคัญกับงานด้านสวัสดิการ ด้วยการสำรวจความต้องการสวัสดิการเพิ่มเติมของกำลังพล เช่น ความต้องการที่พักของข้าราชการและลูกจ้างประจำพัฒนาที่อยู่อาศัยพร้อมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ และการจัดสวัสดิการภายในหน่วยให้มีความเหมาะสม และเป็นไปตามความต้องการของกำลังพลอย่างแท้จริง รวมทั้งต้องมีการกำกับดูแลการแก้ไขปัญหานี้สินลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ และให้ความรู้ทางการเงินแก่กำลังพล เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังพลได้มีการวางแผนการออมเงิน และใช้จ่ายเงิน รวมทั้งป้องกันปัญหานี้สินที่จะเกิดขึ้น

จากนโยบายดังกล่าวข้างต้น กพ.ทบ. จึงได้จัดทำโครงการแก้ไขปัญหานี้สินของกำลังพล โดยร่วมกับการบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วย เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของ ผบ.ทบ. อีกทั้งยังเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างการแก้ไขปัญหานี้สินกับงานด้านสวัสดิการที่หน่วยดำเนินการอยู่แล้ว อันประกอบด้วยโครงการสร้างรายได้เสริมให้กับกำลังพล, โครงการลดรายจ่ายให้กับกำลังพล และโครงการสร้างอาชีพเสริมให้กับกำลังพล รวมถึงความร่วมมือจากส่วนราชการในพื้นที่ นำมาบูรณาการร่วมกับการแก้ไขปัญหานี้สินของกำลังพล โดยจะเป็นการสนับสนุนของหน่วยในการพัฒนาศักยภาพของกำลังพล จากโครงการสวัสดิการดังกล่าวข้างต้นควบคู่กันไป แทนการให้ความช่วยเหลือเชิงสงเคราะห์ในด้านเดียว ซึ่งเป็นเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ทั้งนี้ จะได้เป็นกรอบแนวทางให้กับ นขต.ทบ. และหน่วยรองนำไปดำเนินการ อันจะก่อให้เกิดคุณภาพรวมระหว่างการปฏิบัติงานและชีวิตส่วนตัว อันส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการบูรณาการงานด้านสวัสดิการที่หน่วยได้ดำเนินการอยู่แล้ว ร่วมกับการแก้ไขปัญหานี้สินของกำลังพลที่มีรายได้เหลือไม่ถึง ๑ ใน ๓ หรือไม่ถึง ๕,๐๐๐ บาท/เดือน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้กำลังพลที่มีรายได้ไม่น้อยไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพให้เข้ามามีส่วนร่วมกับโครงการสวัสดิการของหน่วย

๒.๓ เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาชีพ และสังคมให้กับกำลังพล

๒.๔ เพื่อให้กำลังพลที่มีรายได้ไม่น้อย แต่ยังมีขีดความสามารถที่จะพัฒนาศักยภาพและพัฒนาตนเองให้สามารถพึ่งตนเองได้ ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต

๒.๕ เพื่อลดจำนวนกำลังพลที่มีรายได้น้อยไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ ให้ลดจำนวนลงและป้องกันไม่ให้กำลังพลสร้างหนี้เพิ่มมากขึ้น

๒.๖ เพื่อให้กำลังพลที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ได้วางแผนทางการเงิน เพื่อรู้จักการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพและไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยกับสิ่งที่ไม่จำเป็น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ กำลังพลที่มีรายได้เหลือไม่ถึง ๑ ใน ๓ หรือไม่ถึง ๕,๐๐๐ บาท/เดือน
- ๓.๒ กำลังพลที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่
- ๓.๓ กำลังพลและครอบครัวที่มีความสนใจที่จะสร้างรายได้เสริม

๔. คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินของหน่วย

ประกอบด้วย ผบ.หน่วยปฏิบัติ (ระดับกองพัน – กองพล), รอง ผบ.หน่วย, ผบ.นขต.ของหน่วย, นายทหารฝ่ายกำลังพล, นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง และนายทหารการเงิน เป็นต้น

๕. วิธีดำเนินการ

การบริหารแผนการแก้ไขปัญหาหนี้สินเป็นรายบุคคล โดยคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินของหน่วย ต้องกำกับดูแลการแก้ไขปัญหาของกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามแผน และการบริหารแผนติดตามปัญหาหรือไม่ ทั้งนี้ จะได้รับแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น และต้องดำเนินการร่วมกับการสร้างอุปนิสัยการมีวินัยทางการเงินควบคู่ไปด้วยเพื่อปลดหนี้ ได้แก่

๕.๑ การแก้ไขปัญหาหนี้สินโดยการบริหารจัดการหนี้

๕.๑.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การคัดแยกกลุ่มเป้าหมาย

๕.๑.๑.๑ จัดตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินของหน่วย โดยมีผู้ที่มีความรู้ทางการเงินร่วมเป็นกรรมการ ฯ เพื่อสำรวจข้อมูลของกำลังพลที่มีรายได้เหลือไม่ถึง ๑ ใน ๓ หรือไม่ถึง ๕,๐๐๐ บาท/เดือน

๕.๑.๑.๒ สอบถามความสมัครใจของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาหนี้สิน รวมถึงให้เข้าใจว่าปัญหาดังกล่าว สามารถแก้ไขได้หากกำลังพลมีความตั้งใจ และหน่วยจะให้ความช่วยเหลืออย่างเต็มที่

๕.๑.๑.๓ ให้กำลังพลกลุ่มเป้าหมาย จัดทำบัญชีครัวเรือน ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ ฯ เป็นรายสัปดาห์ เพื่อให้กำลังพลได้รับทราบข้อมูลรายรับ – จ่ายที่แท้จริงของตนเอง

๕.๑.๑.๔ ให้กำลังพลตอบแบบสำรวจหนี้สินเพื่อดำเนินการแยกแต่ละประเภทของหนี้ดี และหนี้ไม่ดีว่ากำลังพลเป็นหนี้ประเภทใด ดังนี้¹

หนี้ดี

- ก่อให้เกิดรายได้
- ไม่กระทบสภาพคล่อง
- มูลค่าของทรัพย์สินเพิ่มขึ้น เมื่อเวลาผ่านไป
- เป็นการลงทุนเพื่ออนาคตที่ดี
- ใช้ตรงตามวัตถุประสงค์
- มีกฎหมายคุ้มครอง (อัตราดอกเบี้ยควบคุม ทวงหนี้อย่างเหมาะสม)

¹ การบริหารจัดการหนี้สุข โดยธนาคารแห่งประเทศไทย

หนี้ไม่ดี

- ไม่ก่อให้เกิดรายได้
- กระทบสภาพคล่อง
- มูลค่าของทรัพย์สินลดลงเมื่อเวลาผ่านไป
- ใช้จ่ายเงินล่วงหน้า ฟุ่มเฟือยเกินฐานะ
- ไม่มีกฎหมายคุ้มครอง (อัตราดอกเบี้ยเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด)

๕.๑.๑.๕ คัดแยกกลุ่มโดยเบื้องต้นอาจแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม หรืออาจมากกว่า แล้วแต่องค์ประกอบและบริบทของแต่ละพื้นที่ โดยเบื้องต้นอาจแบ่งกลุ่มได้ ดังนี้²

กลุ่มที่มีปัญหาทางการเงิน

- ไม่มีเงินออมสะสม
- มีรายรับจากเงินเดือนอย่างเดียว
- เงินเดือนหมดไปกับหนี้สินทุกเดือน
- จ่ายค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าเช่า ฯลฯ ไม่ตรงเวลาที่กำหนด
- จ่ายบัตรเครดิตขั้นต่ำ จ่ายบัตรเครดิตผ่อนไม่เต็มยอด
- เริ่มซื้อของใช้จำเป็นเข้าบ้านด้วยเงินเชื่อ เงินผ่อน

กลุ่มที่ปัญหาทางการเงินเข้าขั้นวิกฤต

- ยืมเงินจากแหล่งหนึ่ง ไปใช้หนี้อีกแหล่ง เป็นการสร้างยอดหนี้สะสม
- วงเงินบัตรเครดิต เต็มหมดแล้ว
- ไม่ผ่านการอนุมัติสินเชื่อจากธนาคาร
- เป็นหนี้นอกระบบ
- โดนเจ้าหนี้ติดตามทวงหนี้บ่อย เกิดภาวะเครียด วิตกกังวล

๕.๑.๒ ขั้นตอนที่ ๒ หน่วยสร้างความเข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๕.๑.๑.๕ เพื่อรับทราบถึงปัญหาทางการเงินอันเกิดจากการขาดการวางแผนทางการเงิน การขาดวินัยทางการเงิน การขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ สัญญาสินเชื่อ การคำนวณดอกเบี้ย อันจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี และแก้ไขปัญหาาร่วมกันด้วยความอดทน เพราะต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ

๕.๑.๓ ขั้นตอนที่ ๓ กลุ่มเป้าหมายร่วมกับคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินของหน่วย จัดทำแผนปลดหนี้ โดยนำข้อมูลการสำรวจหนี้สินตามข้อ ๕.๑.๑.๔ (จัดยอดหนี้ แหล่งที่มา อัตราดอกเบี้ยที่จ่าย จำนวนที่จ่ายต่อเดือน วันที่จ่าย และความถี่ที่จ่าย) มาเป็นฐานข้อมูล ดังนี้

- จัดลำดับของการปลดหนี้
- ปลดหนี้ที่มีดอกเบี้ยสูง
- ปลดหนี้ที่มีวงเงินน้อย หรือหนี้ที่ได้รับการปรับลดยอดหนี้เมื่อชำระหนี้
- ปลดหนี้ที่ไม่ดีและเลือกเก็บหนี้ที่ดี (ตัวอย่างจาก ข้อ ๕.๑.๑.๔)
- สำรวจทรัพย์สิน ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน สำหรับวางแผนการปลดหนี้
- สำรวจความสามารถชำระหนี้ (เจรจาต่อรอง ขอฟ่อนผัน)
- ห้ามหนี้ใหม่เป็นอันขาด

² การบริหารจัดการหนี้เป็นอย่างดี โดยธนาคารแห่งประเทศไทย สัญญาฉบับนี้ “วิกฤตทางการเงิน”

ตัวอย่างการจัดลำดับความสำคัญของหนี้

ลำดับ ๑ หนี้ผ่อนบ้าน

ลำดับ ๒ หนี้ผ่อนรถ

ลำดับ ๓ หนี้ในระบบ (บัตรเครดิต สินเชื่อส่วนบุคคล เบิกเงินสด/ผ่อนสินค้า)

ลำดับ ๔ หนี้นอกระบบ

ลำดับ ๕ หนี้ญาติมิตรเพื่อนฝูง

คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินของหน่วย ให้คำแนะนำกลุ่มเป้าหมาย เพื่อพิจารณารูปแบบการแก้ไขปัญหานี้สิน³ ได้แก่ /

- รีไฟแนนซ์ (Refinance) การเปลี่ยนเจ้าหนี้จากผู้ให้สินเชื่อเดิมเพื่อไปขอกู้จากผู้ให้สินเชื่อรายอื่นแทน เหตุผลส่วนใหญ่ที่ทำให้คนมักตัดสินใจรีไฟแนนซ์ คือ ผู้ให้สินเชื่อแห่งใหม่เสนออัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่า หรือมีเงื่อนไขด้านอื่น ๆ ที่จูงใจกว่าที่เดิม เช่น ให้อายุผ่อนชำระยาวนานกว่า

- การเจรจาประนอมหนี้ มีหลายรูปแบบ ได้แก่

๑. ขอลดยอดหนี้ลงบางส่วน

๒. ขอลดระยะเวลาการชำระหนี้ ๑ - ๒ ปี

๓. ขอลดจำนวนเงินที่ต้องผ่อนในแต่ละงวด

๔. ขอให้คิดดอกเบี้ยในอัตรากติที่ไม่ผิดนัด

๕. ขอลดดอกเบี้ยและไม่คิดดอกเบี้ยระหว่างที่ผ่อนชำระ

๖. ขอลดหย่อนค่าธรรมเนียมหรือค่าปรับกรณีผิดนัดชำระ

๗. ขอโอนหลักประกันเพื่อชำระหนี้

- แฮร์คัต (Hair Cut) การเจรจาเพื่อลดหนี้ที่ค้างชำระ โดยแลกกับการจ่ายหนี้ส่วนที่เหลือคืนให้เจ้าหนี้ทันที ส่วนมากเจ้าหนี้จะเป็นผู้เสนอว่าจากยอดหนี้ที่ค้างอยู่ ณ.ปัจจุบัน จะลดหนี้ให้เท่าไร (จะลดให้กี่บาท หรือกี่เปอร์เซ็นต์)

หมายเหตุ คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินของหน่วย และกลุ่มเป้าหมาย จะต้องพิจารณาร่วมกันถึงรูปแบบเพื่อแก้ไขปัญหานี้สินร่วมกันอย่างมีส่วนร่วม

๕.๑.๔ ขั้นตอนที่ ๔ คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินของหน่วย กำกับดูแลการแก้ไขปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย โดยตรวจจากรายรับและรายจ่ายจากบัญชีครัวเรือนเป็นรายบุคคล ร่วมกับการสร้างอุปนิสัยการมีวินัยทางการเงิน เพื่อปลดหนี้ อันได้แก่

- วางแผนการใช้จ่ายเงิน จำกัดจำนวนเงินที่ใช้จ่าย
- เงินเดือน - ค่าใช้จ่ายประจำ - หนี้ = เหลือใช้จ่าย ต่อเดือน
- หาจำนวนเงินใช้จ่ายต่อวัน
- วางแผนเก็บเงินสำหรับค่าใช้จ่ายก้อนโต เช่น ค่าเล่าเรียนลูก
- จัดทำบัญชีรายรับ - รายจ่ายทุกวัน
- กำจัดรายการฟุ่มเฟือย ที่ไม่จำเป็น ใช้แต่เงินสด ไม่มีไม่ใช้ ไม่ก่อหนี้เพิ่ม
- ขยันหารายได้เพิ่ม ไม่หมั่นเงินน้อย (แต่ก็ต้องรู้จักรักษาสมดุล)
- เงินเหลือใช้เก็บสะสม (อาจแยกเป็นก้อนๆ เช่น สำหรับโปะหนี้เพิ่ม)

³ การบริหารจัดการหนี้เป็นอย่างดี โดยธนาคารแห่งประเทศไทย รูปแบบการแก้หนี้

๕.๑.๕ ขั้นตอนที่ ๕ การประเมินผล โดยอาจประเมินผล ดังนี้

- เงินเดือนเมื่อหักแล้ว มีแนวโน้มสูงขึ้นเพียงพอต่อการดำรงชีพ หรือเพิ่มขึ้นมากกว่า ๕,๐๐๐ บาท
- ตรวจสอบบัญชีครัวเรือนแล้ว กลุ่มเป้าหมายมีแนวโน้มรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลดลง
- กลุ่มเป้าหมายมีการชำระหนี้ที่ตรงเวลา
- กลุ่มเป้าหมายไม่มีการก่อหนี้เพิ่ม

๕.๒ การบูรณาการโครงการสวัสดิการของหน่วยงานเป็นมาตรการเสริมให้การแก้ไขปัญหาหนี้สิน

สำหรับการดำเนินการในขั้นตอนนี้เป็นการดำเนินการให้ความช่วยเหลือ โดยหน่วยตั้งแต่ระดับกองพันหรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าให้ความช่วยเหลือกำลังพลที่มีรายได้น้อยที่ยังมีศักยภาพที่จะสามารถพัฒนาตนเองให้พึ่งตนเองได้ หรือให้กลับมามีศักยภาพ ในเบื้องต้นอาจให้ความช่วยเหลือในด้านการสงเคราะห์ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้และความเข้าใจ รวมทั้งร่วมกันหาวิธีแก้ไขปัญหา ร่วมกัน โดยมีหน่วยเป็นพี่เลี้ยง ทั้งนี้ ให้นำข้อมูลพื้นฐานจากการแก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยการบริหารจัดการหนี้ตามข้อ ๕.๑ มาเป็นข้อมูลว่ากำลังพลเป้าหมายว่ามีหนี้ประเภทใด หนี้ดี หรือหนี้ไม่ดี รวมทั้งกำลังพลเป้าหมายนั้นอยู่ในกลุ่มใดตามข้อ ๕.๑.๑.๕ กลุ่มที่มีปัญหาทางการเงิน หรือกลุ่มที่มีปัญหาทางการเงินเข้าขั้นวิกฤต เพื่อให้หน่วยจะได้ให้ความช่วยเหลือได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับปัญหาของแต่ละบุคคล โดยการดำเนินการในครั้งนี้ จะเน้นไปที่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้ได้รับดูแลและช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ จากโครงการสวัสดิการที่หน่วยดำเนินการอยู่แล้ว เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้มีส่วนร่วมตามลำดับ ดังนี้

๕.๒.๑ โครงการลดรายจ่าย ให้กำลังพลกลุ่มเป้าหมาย เข้ามามีส่วนร่วมกับโครงการลดรายจ่าย ทั้งในรูปแบบการสงเคราะห์ช่วยเหลือ และมีส่วนร่วมในโครงการลดรายจ่าย เช่น ผักสวนครัวรั้วกินได้ การใช้พื้นที่ว่างเปล่าภายในหน่วยในการปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อบริโภคในครัวเรือน ทั้งนี้ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๕.๒.๒ โครงการสร้างรายได้ หน่วยส่งเสริมและสนับสนุนหรือประสานกับส่วนราชการในพื้นที่ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้มีส่วนร่วมในโครงการสร้างรายได้เพิ่มของหน่วย เช่น สร้างกลุ่มชุมชนทหาร กำหนดพื้นที่ในการจัดจำหน่ายสินค้า หรือโครงการที่ก่อให้เกิดรายได้ เช่น การปลูกผักไร้ดิน (Hydroponics) การตัดเย็บเสื้อผ้า การเพาะเลี้ยงปลาตุ๊ก การเพาะเลี้ยงเห็ด และกลุ่มประกอบอาหาร ทั้งนี้ หน่วยอาจสนับสนุนในการดำเนินการ และให้กำลังพลกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ปฏิบัติ และได้รับรายได้ส่วนแบ่งจากผลประกอบการ เป็นต้น

๕.๒.๓ โครงการสร้างอาชีพเสริม เมื่อกลุ่มเป้าหมายได้เข้ามีส่วนร่วมกับโครงการลดรายจ่าย และสร้างรายได้ตามโครงการลดรายจ่าย และโครงการเพิ่มรายได้แล้ว การดำเนินโครงการในขั้นนี้เป็นการดำเนินการเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมาย แก้ไขปัญหาในระยะยาว โดยสนับสนุนให้เกิดการสร้างอาชีพ โดยหน่วยประสานกับส่วนราชการในพื้นที่ในการสนับสนุนองค์ความรู้ หาตลาดในการรับซื้อ รวมทั้งหาทุนจากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๕.๒.๔ แผนผังความเชื่อมโยงของ “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของกำลังพล โดยร่วมกับ การบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วย” ตามผนวก ก

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ /

๗. การรายงาน

- ให้อำเภอปฏิบัติ รายงานผลการปฏิบัติตามสายบังคับบัญชาถึง ทบ. (ผ่าน กพ.ทบ.) ตาม ผนวก ข รายไตรมาส (ทุก ๓ เดือน) ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ห้วง ต.ค. - ธ.ค. ๕๙ ให้รายงานภายใน ม.ค. ๖๐

ครั้งที่ ๒ ห้วง ม.ค. - มี.ค. ๖๐ ให้รายงานภายใน เม.ย. ๖๐

ครั้งที่ ๓ ห้วง เม.ย. - มิ.ย. ๖๐ ให้รายงานภายใน ก.ค. ๖๐

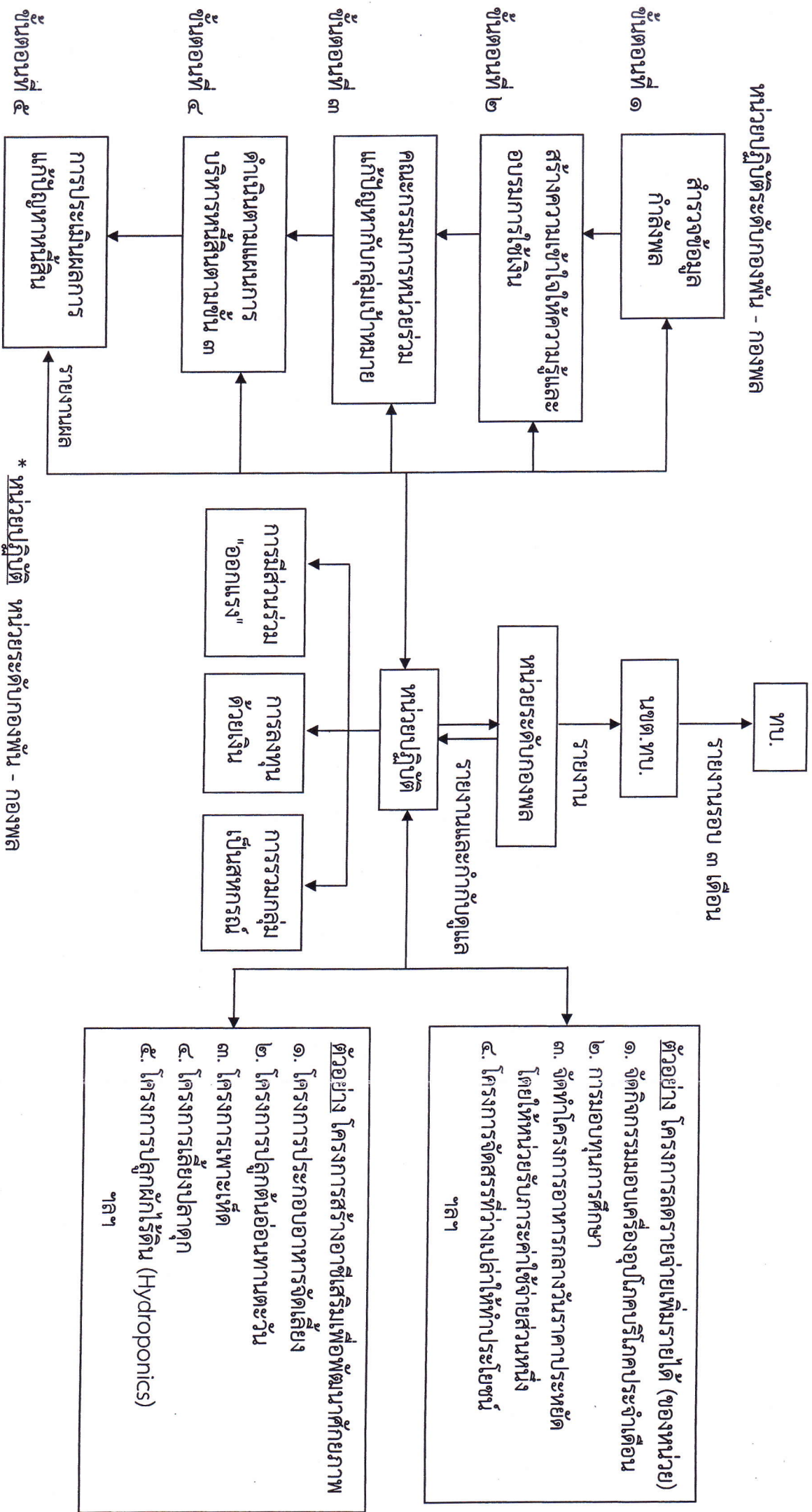
ครั้งที่ ๔ ห้วง ต.ค. - ธ.ค. ๖๐ ให้รายงานภายใน ก.ย. ๖๐

๘. การติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัว และ ประสิทธิภาพหน่วยทหาร ทบ. (โดย จบ.) ดำเนินการตรวจสอบ และประเมินผล แล้วรายงานให้ ทบ. ทราบ ตามห้วงระยะเวลา

ผนวก ก โครงการการแก้ไขปัญหามลพิษของกำลังพลโดยบูรณาการงานสวัสดิการของหน่วย

หน่วยปฏิบัติระดับกองพัน - กองพล



* หน่วยปฏิบัติ หน่วยระดับกองพัน - กองพล

* หน่วยควบคุม หน่วยระดับกองพล หรือเทียบเท่า

* การติดตามและประเมินผล คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพชีวิต ฯ ของ ทบ. (โดย จบ.)

ผนวก ข ตัวอย่าง โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของกำลังพลโดยร่วมกับการบูรณาการงานด้านสวัสดิการของหน่วย

| ลำดับ | หน่วย | ชื่อคณะกรรมการแก้ไข ปัญหาหนี้สินของหน่วย | หลักเกณฑ์การ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ของหน่วย | จำนวน ของหน่วย (นาย) | รูปแบบการบริหาร จัดการหนี้สินกำลังพล ของหน่วย | โครงการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้กำลังพล มีส่วนร่วม | โครงการสร้างอาชีพเสริม เพื่อสร้างศักยภาพของ กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนเป้าหมายที่ | | หมายเหตุ | |
|-------|--------------------|---|--|-------------------------|---|--|---|------------------|-------------|----------|--|
| | | | | | | | | แก้ไขปัญหาได้ | แก้ไขไม่ได้ | | |
| (๑) | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) | (๖) | (๗) | (๘) | (๘) | | | |
| ๑ | นางนงนุช | | | | | | | | | | |
| | (นชต.ทบ., หน่วยรอง | เช่น คณะกรรมการแก้ไข | | | | | | | | | |
| | ระดับกองพันหรือ | ปัญหาหนี้สิน พล.๑ รอ. | | | | | | | | | |
| | (เทียบเท่า) | | | | | | | | | | |
| ๒ | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

หมายเหตุ - ช่องที่ (๕) ให้หน่วยระบุหลักเกณฑ์การกำหนดกลุ่มเป้าหมายโดยย่อ

- ช่องที่ (๕) ให้หน่วยรายงานกลุ่มเป้าหมายที่จะแก้ไขปัญหาหนี้สินว่าจะดำเนินการในปี ๖๐ มีจำนวนกี่นาย
- ช่องที่ (๖) ให้ระบุรูปแบบการแก้ไขปัญหาหนี้สินที่คณะกรรมการ ฯ ให้คำแนะนำ
- ช่องที่ (๗) และ (๘) ให้รายงานตัวอย่างโครงการสวัสดิการที่หน่วยให้กลุ่มเป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วม
- ช่องที่ (๘) ให้รายงานจำนวนของกลุ่มเป้าหมายที่สามารถแก้ไขปัญหาหนี้สินได้ และไม่สามารถแก้ไขได้

ตรวจสอบถูกต้อง

 (.....)
 ผบ.หน่วยปฏิบัติ (ระดับกองพัน - กองพล)