

แบบฟอร์มสรุปผลการสัมมนา กลุ่มที่ ๔

ลำดับ	ประเด็น	แนวทาง/ข้อเสนอแนะ	เหตุผล
๑.	การปรับปรุงโครงสร้างการจัดและการบังคับ	โครงสร้างการจัดและการบังคับบัญชา ยังไม่เหมาะสม	
	ปัญหาของหน่วยในสายงาน	ตั้งมีรายละเอียดดังนี้	
		๑. หน่วยระดับกองพลหรือเทียบเท่าให้มีการเปิดบรรจุ	หน่วยในระดับกองพลหรือเทียบเท่า มีปริมาณงานในสายงาน
		อัตรานายทหารฝ่ายการจเรของหน่วย	จเรค่อนข้างมาก เช่น มทบ. บชร. กองพลพัฒนา ที่ยังไม่มีอัตรา
			นายทหารฝ่ายการจเร จึงเห็นควรให้เปิดอัตราดังกล่าว เพื่อ
			รองรับปริมาณงานของหน่วย
		๒. เสนอให้มีการเพิ่มขึ้นนายทหารฝ่ายการจเร ดังนี้	เพื่อรองรับปริมาณที่เพิ่มขึ้น เพิ่มบทบาท อำนาจ หน้าที่ในการ
		- เปิดอัตรานายทหารฝ่ายการจเร ระดับกองพล	ตรวจราชการของสายงานจเรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		โดยขยายอัตราจาก พ.ท. เป็น พ.อ. และระดับ ทก. จาก	
		พ.อ. เป็น พ.อ. (พิเศษ)	
		๓. หน่วยควรจัดโครงสร้างนายทหารฝ่ายการจเรในระดับ	เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีมากในปัจจุบัน
		กองพล และ ทก. เพิ่มเติม	
		๔. สายการบังคับบัญชาของงานสายจเร ควรขึ้นตรงต่อ	เพื่อให้สามารถตรวจราชการในสายงานจเรได้อย่างมี
		ผู้บังคับบัญชา โดยไม่ผ่านสายงานกำลังพล	ประสิทธิภาพ

แบบฟอร์มสรุปผลการสัมมนา กลุ่มที่ ๔

ลำดับ	ประเด็น	แนวทาง/ข้อเสนอแนะ	เหตุผล
๒.	การปรับปรุงแนวทางการตรวจราชการ	๑. ปรับแผนการตรวจและหัวข้อการตรวจให้ประสาน	เพื่อลดภาระงานที่มีความซ้ำซ้อนในการทำงานแบบเดียวกัน
		สอดคล้อง	หลายครั้ง
		๒. การตรวจของคณะชุดตรวจให้ยึดถือระเบียบ และหัวข้อ	คณะชุดตรวจแต่ละชุดมีดุลยพินิจแตกต่างกันในเรื่องเดียวกัน
		การตรวจ ลดการใช้ดุลยพินิจและไม่ให้ขนาดของหน่วยมีผล	
		ต่อความได้เปรียบเสียเปรียบ	
		๓. ควรมีการปรับปรุงหัวข้อการตรวจทุก ๓ ปี	เพื่อให้ทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์และสอดคล้องกับนโยบาย
			ผบ.
		๔. การตรวจคุณภาพชีวิตและการตรวจทั่วไป ควรมีการ	เพื่อให้หน่วยรับการตรวจมีความพร้อมต่อการตรวจหัวข้ออื่นๆ
		ตรวจแบบปีเว้นปี	
		๕. ควรมีการตรวจซ้ำหน่วยที่ตรวจพบข้อบกพร่องสำคัญ	เพื่อเน้นย้ำให้หน่วยรับการตรวจแก้ไขโดยเร่งด่วน ไม่ตกหล่น
			ในการทำตามคำแนะนำของจเร และเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาที่อาจ
			เกิดขึ้นหรือเกิดข้อบกพร่องเรื่องใหม่ตามมา
		๖. ให้เพิ่มการตรวจแนะนำ	เนื่องจากมีผู้แทนจากหน่วยต่างๆ เข้าร่วมจำนวนมาก ทำให้ได้รับ
			ความรู้ไม่ทั่วถึง

แบบฟอร์มสรุปผลการสัมมนา กลุ่มที่ ๔

ลำดับ	ประเด็น	แนวทาง/ข้อเสนอแนะ	เหตุผล
๓.	การพัฒนาความรู้และทักษะการตรวจราชการ	๑. เสนอให้เพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานโดยตรงได้มีโอกาสเพิ่มพูน
		นายทหารจเรและหลักสูตร จนท.รับตรวจ โดยการเพิ่ม	ความรู้ในสายงานจเรเพิ่มมากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ
		จำนวนรุ่นและจำนวนนักเรียน รวมถึงระยะเวลาการศึกษา	นำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
		๒. จบ. สนับสนุนอาจารย์และวิทยากร ในการจัดอบรม	- เพื่อเพิ่มโอกาสให้เจ้าหน้าที่รับตรวจของหน่วยได้รับความรู้
		การรับตรวจกิจการทั่วไปในหน่วย (Unit School) และจัด	- เพื่อเตรียมการรับตรวจได้อย่างถูกต้องและนำมาพัฒนา
		ชุดเคลื่อนที่ในการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วย	งานสายงานจเรของหน่วยอย่างมีประสิทธิภาพ
		๓. กำหนดคุณสมบัติของผู้รับตรวจสายงานจเรให้ผ่าน	- ให้สามารถนำตรวจหน่วยได้อย่างถูกต้องตามแนวทางของ จบ.
		หลักสูตรสายงานจเรหรือมีความรู้ในงานด้านจเร	- เพื่อจัดทำเป็นองค์ความรู้ (KM) ของหน่วยและเป็นแนวทางใน
		4. ให้มีการรวบรวมข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจและบันทึก	การรับการตรวจครั้งต่อไป
		ให้ ผบ. ทราบ	

