



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทบ. (กองจัดการฯ โทร. ๐ ๒๒๙๗ ๗๐๔๕, ๙๗๐๔๕)

ที่ กท ๐๔๐๑/๑๐๐๒ วันที่ ๕ เม.ย. ๖๕

เรื่อง แนวทางการแก้ปัญหาความล่าช้าเกี่ยวกับการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ.

เรียน ผบ.ทบ. (ผ่าน รอง เสธ.ทบ.(๑))

อ้างอิง วิทยุราชการ กพ.ทบ.ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๔๕๔ ลง ๒๘ มี.ค. ๖๕

๑. ตามที่ รอง เสธ.ทบ.(๑) ได้ตรวจพบปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. เป็นไปด้วยความล่าช้า โดยเฉพาะในขั้นตอนการเสนอเรื่องของหน่วยไปที่ สบ.ทบ. ทำให้กำลังพลเสียสิทธิอันพึงมีพึงได้ และเกิดปัญหาการบริหารจัดการกำลังพลของหน่วยในภาพรวม นั้น

๒. กพ.ทบ. ได้จัดการประชุมหารือแนวทางการแก้ไขในประเด็นปัญหาตามข้อ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๕ ณ ห้องประชุม กพ.ทบ.(๒) โดยมี ผอ.สพบ.กพ.ทบ. เป็นประธานฯ และเชิญผู้แทน สบ.ทบ. ในฐานะหน่วยรับผิดชอบงานด้านการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. เข้าร่วมการประชุมฯ รายละเอียดตามอ้างอิง ซึ่งที่ประชุมฯ ได้พิจารณากำหนดแนวทางการแก้ปัญหาตามกรอบระยะเวลา สรุปได้ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการในระยะสั้น (ห้วง ๑ - ๒ ปี)

๒.๑.๑ ให้ สบ.ทบ. ดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑.๑ มีหนังสือชี้แจงและเน้นย้ำ นขต.ทบ. เกี่ยวกับวิธีการดำเนินการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดแบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการครบระยะเวลาที่จะเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ด้านกำลังพลของหน่วยจัดทำเป็นข้อมูลในการควบคุมการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพลภายในหน่วย ให้เป็นไปตามระยะเวลาเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน

๒.๑.๑.๒ เพิ่มข้อมูลการชี้แจงเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. ในห้วงการจัดชุดตรวจหรือชุดอบรมเคลื่อนที่ของ สบ.ทบ. ไปตรวจหน่วยต่าง ๆ ใน ทบ. ตามวงรอบประจำปี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ด้านกำลังพลของหน่วยมีความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้แจ้งรายการปัญหาดังกล่าวที่ตรวจพบให้ จบ. ทราบด้วย เพื่อขอให้ จบ. จัดทำเป็นหัวข้อการตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยใน ทบ. เพิ่มเติมตามวงรอบการปฏิบัติประจำปีตามความเหมาะสมต่อไป

๒.๑.๑.๓ พิจารณาปรับปรุงมาตรการลงทัณฑ์ในกรณีเกิดการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นล่าช้าเกิน ๖ เดือน หรือมีการปฏิบัติล่าช้าซ้ำกัน ๑ ครั้ง ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยควรมีการให้พิจารณาลงทัณฑ์ถึงระดับหัวหน้าส่วนงานที่รับผิดชอบ (ระดับนายทหารสัญญาบัตร) ด้วย ทั้งนี้ เพื่อเน้นย้ำด้านการกำกับดูแลว่า ผลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ต้องอยู่ในความรับผิดชอบของหัวหน้างานในระดับนายทหารสัญญาบัตรและ ผบ.หน่วยด้วย

/๒.๑.๑.๔ ให้จัดทำข้อมูล ...

๒.๑.๑.๔ ให้จัดทำข้อมูลสรุปบัญชีรายนามหน่วยที่ดำเนินการขอเลื่อนยศสูงขึ้นให้กับกำลังพลล่าช้า และรายงานให้ รอง เสธ.ทบ.(๑) ทราบทุกเดือน (และเพิ่มเติมในหมายเหตุให้รับทราบว่ามีหน่วยใดเคยปฏิบัติล่าช้ามาแล้วก่อนหน้านี้ด้วย)

๒.๑.๒ ให้ กพ.ทบ. ประสาน สบ.ทบ. เกี่ยวกับข้อมูลความรู้ในเรื่องการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. เพื่อนำมารวบรวมเป็นข้อมูลเพิ่มเติมในการจัดทำแบบทดสอบวัดผลความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกำลังพลของ ทบ. ซึ่งปัจจุบัน กพ.ทบ. อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลและจัดทำแบบทดสอบฯ ดังกล่าว

๒.๒ การดำเนินการในระยะปานกลาง (ห้วง ๑ - ๓ ปี) กำหนดให้ สบ.ทบ. ดำเนินการดังนี้

๒.๒.๑ พัฒนาโปรแกรมระบบงานเพื่อใช้งานเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณสมบัติและการแต่งตั้ง/เลื่อนยศของกำลังพล ทบ. เพื่อใช้ในงานตรวจสอบ ควบคุมและกำกับดูแลระบบงานด้านการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. รวมถึงงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และตรงตามระยะเวลาเมื่อกำลังพลมีคุณสมบัติครบถ้วน

๒.๒.๒ กำหนดมาตรการควบคุม เช่น การให้จัดทำบัญชีรายชื่อ และห้วงเวลาเสนอเรื่องขอเลื่อนยศล่วงหน้าของกำลังพลในตำแหน่งหลักแต่ละนายของทุกหน่วยใน ทบ. เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการผ่านระบบฐานข้อมูลด้านกำลังพล ตามข้อ ๒.๒.๑ และให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้งของ สบ.ทบ. และของหน่วย ดำเนินงานต่าง ๆ ผ่านระบบฐานข้อมูลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กพ.ทบ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามห้วงระยะเวลาที่เหมาะสม และทำให้กำลังพลได้รับสิทธิอันพึงมีพึงได้ครบถ้วน ถูกต้อง จึงเห็นควรรับทราบแนวทางการแก้ปัญหาความล่าช้าเกี่ยวกับการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. ตามข้อ ๒ และแจ้งให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามความรับผิดชอบต่อไป

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ รับทราบแนวทางการแก้ปัญหาความล่าช้าเกี่ยวกับการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. ตามข้อ ๒

๔.๒ ให้ สบ.ทบ. ดำเนินการดังนี้

๔.๒.๑ มีหนังสือชี้แจงและเน้นย้ำ นขต.ทบ. เกี่ยวกับวิธีการดำเนินการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. ตามข้อ ๒.๑.๑

๔.๒.๒ เพิ่มข้อมูลการชี้แจงเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. ในห้วงการจัดชุดตรวจหรือชุดอบรมเคลื่อนที่ของ สบ.ทบ. ไปตรวจหน่วยต่าง ๆ ใน ทบ. ตามวงรอบประจำปี ตามข้อ ๒.๑.๑.๒

๔.๒.๓ พิจารณาปรับปรุงมาตรการลงทัณฑ์ในกรณีเกิดการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นล่าช้าเกิน ๖ เดือน หรือมีการปฏิบัติล่าช้าซ้ำกัน ๑ ครั้ง ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ตามข้อ ๒.๑.๑.๓

๔.๒.๔ ให้จัดทำข้อมูลสรุปบัญชีรายนามหน่วยที่ดำเนินการขอเลื่อนยศสูงขึ้นให้กับกำลังพลล่าช้า และรายงานให้ รอง เสธ.ทบ.(๑) ทราบทุกเดือน ตามข้อ ๒.๑.๑.๔

/๔.๒.๕ พัฒนาโปรแกรม ...

๔.๒.๕ พัฒนาโปรแกรมระบบงานเพื่อใช้งานเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณสมบัติและการแต่งตั้ง/เลื่อนยศของกำลังพล ทบ. ตามข้อ ๒.๒.๑

๔.๒.๖ กำหนดมาตรการควบคุมเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการผ่านระบบฐานข้อมูลด้านกำลังพล ตามข้อ ๒.๒.๒

๔.๓ ให้ กพ.ทบ. ประสาน สบ.ทบ. เกี่ยวกับข้อมูลความรู้ในเรื่องการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศสูงขึ้นของกำลังพล ทบ. เพื่อนำมารวบรวมเป็นข้อมูลเพิ่มเติมในการจัดทำแบบทดสอบวัดผลความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกำลังพลของ ทบ. ตามข้อ ๒.๑.๒

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควร กรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔ ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผบ.ทบ. ซึ่งมอบให้ รอง เสธ.ทบ.(๑) อนุมัติ ตามคำสั่ง ทบ. ที่ ๑๓๒/๒๕๖๓ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๓ และคำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ ๑๐๗๔/๖๔ ลง ๒๗ ก.ย. ๖๔

(ลงชื่อ) พล.ท. นุกูล โล่ห์ประเสริฐ
(นุกูล โล่ห์ประเสริฐ)
จก.กพ.ทบ.

- อนุมัติตามเสนอในข้อ ๔
- ลงนามแล้ว

รับคำสั่ง ผบ.ทบ.

(ลงชื่อ) พล.ท. สุรศักดิ์ ฉัตรกุล ณ อยุธยา
(สุรศักดิ์ ฉัตรกุล ณ อยุธยา)
รอง เสธ.ทบ.(๑)
๑๑ เม.ย. ๖๕